

Matky v práci, s.r.o.
registrovaný sociálny podnik

VÝROČNÁ SPRÁVA
ZA ROK 2023

Výročná správa registrovaného sociálneho podniku

A. Výročná správa obsahuje tieto informácie o účtovnej jednotke:

a) obchodné meno a sídlo účtovnej jednotky, dátum jej založenia a dátum jej vzniku

Názov spoločnosti: Matky v práci, s.r.o.

Dátum vzniku (zápisu do príslušného registra): 10.10.2013

Sídlo: Biskupická 1804/54, 911 01 Trenčín

Adresa prevádzkarne zapísanej v živnostenskom registri: Biskupická 1804/54, 911 01 Trenčín

Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP): integračný podnik

Dátum priznania štatútu: **21.09.2020**

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti:

poradný výbor

Dátum 1. zasadnutia poradného výboru – splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE): 21.05.2021

Spôsob kreovania poradného výboru: **voľby**

RSP má vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

Dátumy zasadnutí poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka: 27.2.2023, 26.5.2023, 11.8.2023, 10.11.2023

RSP má vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru.

Počet členov poradného výboru k 31.12.2023: **3**

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 31.12.2023:

- 1) PhDr. Denisa Marušincová – zamestnanec RSP, ktorý je znevýhodnenou osobou
- 2) Dáša Reháková – zamestnanec RSP
- 3) Silvia Podmaková – zamestnanec RSP, ktorý je znevýhodnenou osobou

Zloženie **orgánov RSP**:

Konateľ, valné zhromaždenie, poradný výbor

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nenastali** zmeny v zložení jeho orgánov:

Poradný výbor – členovia poradného výboru boli riadne zvolení voľbami konanými dňa 17.05.2021.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nemal** vyhlásený konkurz na majetok, **nebolo** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku a ani **nebol** zrušený konkurz pre nedostatok majetku. **RSP** zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **nie je** v reštrukturalizácii a **nie je** v likvidácii.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nesplynul** a ani **sa nezlúčil** s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. **RSP** zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, sa **nerozdelil**.

b) opis hospodárskej činnosti účtovnej jednotky

Predmety činnosti RSP (podľa OR SR):

Poskytovanie služieb pre rodinu a domácnosť

Fotografické služby

Čistiace a upratovacie služby

Administratívne služby

Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo

iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
 Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
 Sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
 Sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby
 Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
 Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení
 Organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí
 Reklamné a marketingové služby
 Počítačové služby
 Odevná výroba
 Poskytovanie sociálnych služieb
 Poskytovanie krátkodobej pomoci pri opatere detí a starších osôb
 Poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá
 Textilná výroba
 Opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov z dreva
 Výroba jednoduchých úžitkových výrobkov z dreva
 Výroba výrobkov zo slamy, šúpolia, prútia, korku
 Výroba výrobkov z papiera
 Výroba skla, výrobkov zo skla a ich úprava
 Výroba výrobkov z gumy a výrobkov z plastov
 Keramická výroba
 Výroba hračiek a hier
 Výroba bižutérie a suvenírov
 Služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov
 Vydavateľská činnosť
 Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
 Vedenie účtovníctva
 Služby súvisiace so skrášľovaním tela
 Prieskum trhu a verejnej mienky
 Služby súvisiace s produkciou filmov alebo videozáznamov
 Spracovávanie rodokmeňov
 Športová činnosť podľa § 3 písm. a) zákona č. 440/2015 Z. z.
 o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
 neskorších predpisov

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemenil** predmety činnosti.

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- **služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti**

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nezmenil** merateľný pozitívny sociálny vplyv.

V prípade integračného podniku:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb:

1 - 12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
1/2023	64,71	splnený
2/2023	64,71	splnený
3/2023	58,82	splnený

4/2023	58,82	splnený
5/2023	58,82	splnený
6/2023	66,67	splnený
7/2023	71,43	splnený
8/2023	71,43	splnený
9/2023	71,43	splnený
10/2023	76,47	splnený
11/2023	76,47	splnený
12/2023	76,47	splnený

Záver:

RSP ako integračný podnik **splnil** merateľný PSV v období 01-12/23. RSP prispieva k dosahovaniu merateľného PSV poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti, a to zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. Tieto si osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Uvedené má na osoby pozitívny sociálny vplyv. Dochádza k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k ich začleneniu z okraja spoločnosti do reálneho života.

K 31.12.2023 sme zamestnávali nasledovné kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb:

1. osoba uznaná za invalidnú, s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nad 40% - 8 zamestnancov
2. osoba so zdravotným postihnutím, ktorá nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti – 2 zamestnanci
3. fyzická osoba navracajúca sa na trh práce v období do 18 mesiacov po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku (zabezpečenie starostlivosti o dieťa do 3 rokov) – 3 zamestnanci

Týmto zamestnancom sa snažíme prispôsobiť pracovné podmienky a prostredie ich zdravotnému stavu a potrebám. Zamestnancom so zdravotnými obmedzeniami zadeľujeme prácu podľa možností ich zdravotného stavu. Majú možnosť oddychu, viacero prestávok. Taktiež mamičky s malými deťmi si majú možnosť svoj pracovný čas prispôsobiť potrebám rodiny.

Staráme sa o to, aby sme naplno využili ich potenciál, ktorý majú. Spolu s nimi objavujeme ich dary a talenty, o ktorých možno ani oni sami nevedia.

Vytvorili sme pre nich komunitné prostredie, kde sa radi schádzajú a stretávajú a rozvíjajú svoje vzťahy medzi sebou.

Počas roka 2023 sme aj zmenili svoje sídlo na Biskupická 1804/54, 911 01 Trenčín. Pre ľudí bude prehľadnejšie a jednoduchšie, keď budeme ako podnik vystupovať pod jednou adresou a nevzniknú pochybnosti o tom, kde nás nájdú.

c) Počet zamestnancov účtovnej jednotky

1. priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: 16
2. počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: 17

RSP plnil podmienku v zmysle § 6 odsek 1 písm. g) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch a v zmysle § 6 odsek 3 zákona o SE o tom, že ako zamestnanec sa započítava tá istá fyzická osoba najviac v dvoch integračných podnikoch.

d) Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka spoločnosti k 31.12.2023 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 odsek 6 zákona

č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve za účtovné obdobie od 01.01.2023 do 31.12.2023.

B. Vo výročnej správe sa uvádzajú ďalšie informácie o:

- a) použitých účtovných zásadách a účtovných metódach

RSP účtuje v zmysle § 14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva, pričom

účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle § 14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby **analytických účtov**.

b) údajoch vykázaných na strane aktív súvahy

RSP v roku 2023 nezískal majetok z dotácie, nenávratnej časti podmiennečne vratného finančného príspevku, z inej podpory alebo verejných prostriedkov.

c) údajoch vykázaných na strane pasív súvahy

RSP sa v zmysle § 5 odsek 1 písm. d) bod 1 zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemenil** %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

d) výnosoch

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevyužil** servisné poukážky.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **využil** zníženú sadzbu DPH (10%).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevyužil** výhody pri verejnom obstarávaní.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **neprijal** verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa § 17 odsek 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.

e) nákladoch

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **plnil** obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t. j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnym vzťahom a peňažné plnenia zo zisku po zdanení, ktoré sa nepovažujú za mzdu, poskytnuté zamestnancovi, ktorý nemá účasť na základnom imaní, v RSP v kalendárnom roku **nepresiahli**:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
- 3) suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy
(*podmienky musia byť dodržané kumulatívne*)

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **vyplácal** mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (§ 19a a 19b zákona o SE).

f) daniach z príjmov

RSP vyhlasuje, že **využil** úľavu na dani z hospodárskej činnosti zmysle § 30d zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov

vo výške 100%, t. j. vo výške 1 365,63 EUR. Úľavu na dani z príjmu použil na dosiahnutie hlavného cieľa (podľa § 5 ods. 1 písm. b) zákona o SE) v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka (nákup podlahového vysávača, robotického čističa okien, pracovné oblečenie, mobil na pracovné účely).

g) spriaznených osobách

RSP nedodával v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že **spĺňa výnimku** na dodávanie tovarov a služieb závislej osobe, ktorá nie je RSP v zmysle § 24 odsek 5 písm. a) b) c1) c2) d) zákona o SE.

RSP neodoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá je právnickou osobou a nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že **spĺňa výnimku** na odoberanie tovarov a služieb od závislej osoby, ktorá je právnickou osobou a nie je RSP v zmysle § 24 odsek 6 písm. a) b) c1) c2) d) zákona o SE.

RSP neodoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá je fyzickou osobou.

RSP si v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevzal** úver alebo pôžičku od závislej osoby.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemal** evidované nedoplatky na poisťovním na sociálne poistenie, na povinné verejné zdravotné poistenie, voči daňovému úradu a colnému úradu.

RSP mal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nasledujúce **výnosy a náklady v členení podľa zdrojov:**

Výnosy

Tržby z predaja tovaru	2 875 €
Tržby – služby	131 856 €
Tržby z predaja dlhodobého nehmotného a hmotného majetku a materiálu	0 €
Ostatné výnosy	110 127 €
SPOLU	244 858 €

Náklady

Náklady na obstaranie predaného tovaru	2 876 €
Spotreba materiálu a energie	7 486 €
Služby	16 437 €
Osobné náklady	209 044 €
Dane a poplatky	201 €
Odpisy	2 733 €
Opravné položky k pohľadávkam	0 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	393 €
Náklady na finančnú činnosť	795 €
SPOLU	239 965 €

Štruktúra majetku spoločnosti

Dlhodobý hmotný majetok	3 673 €
Neobežný majetok	3 673 €
Krátkodobé pohľadávky	18 923 €
Zásoby	4 285 €
Finančné účty	30 077 €
Obežný majetok	53 285 €

Štruktúra zdrojov spoločnosti

Vlastné imanie	13 210 €
Základné imanie	5 000 €
Fondy zo zisku	500 €
VH za účtovné obdobie	4 893 €
Záväzky	43 748 €
Dlhodobé záväzky	0 €
Krátkodobé záväzky	23 076 €
Zamestnanci	9 145 €
Dane	5 492 €
Ostatné krátkodobé záväzky	6 773 €

RSP vyhlasuje, že za rok 2022 dosiahol **stratu** vo výške 5 795,- EUR.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, dosiahol **zisk po zdanení vo výške 4 893,- EUR**, z ktorého **100% po zdanení použije** v súlade s § 5 odsek 1 písm. d) zákona o SE a v zmysle základného dokumentu na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, a to vo výške 4 893,- EUR na doplnenie osobitného fondu vytvoreného na účel jeho budúceho použitia na dosiahnutie merateľného PSV, pričom k použitiu dôjde do 5 rokov odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky za rok 2023 (investícia do vzdelávania zameraného na odborný rast zamestnancov).

V Trenčíne dňa 24.07.2024

Vypracoval: PhDr. Denisa Marušincová

Schválil: Mgr. Viera Jantošovičová